

Candidature M Castanet

Chers collègues, Chers amis,

Suite au renouvellement de la CME cette année, je me porte **candidate aux prochaines élections de la CME**, dans le collège des hospitalo-universitaires, **pour représenter la pédiatrie**.

Pour ceux qui me connaissent moins, je suis MCU-PH en pédiatrie au CHU de Rouen depuis 2010, après un **début de parcours parisien**, en tant que CCA à l'hôpital Robert Debré puis sur un poste d'accueil INSERM à Necker. Je suis surspécialisée en endocrino et diabétologie pédiatrique et contribue activement à l'activité du département de pédiatrie médicale multidisciplinaire. Dans ce cadre, je coordonne **l'antenne de recherche du CIC 1404**, en lien avec le réseau national des CIC pédiatriques PEDSTART qui a vu le jour il y a maintenant 7 ans.

Je suis également responsable du centre de référence Maladies Rares du calcium et du phosphore, centre labellisé depuis 2007 et que j'ai repris au départ du Pr Eric Mallet en 2012. Plus récemment, j'ai aidé au montage et pris la coordination médicale de la **Plateforme d'Expertise Maladies Rares de Normandie**, labellisée depuis 2022. Je contribue également au développement d'un réseau ville-hôpital en collaboration avec le Réseau Normandie Pédiatrie Obésité dans le cadre de nos activités de **Centre Spécialisé Obésité**.

Sur le plan universitaire, j'ai été **membre du CNU de pédiatrie** pendant 6 ans de 2016 à 2022, ce qui m'a permis d'avoir une vision nationale de la spécialité, venant s'ajouter à mon expérience parisienne initiale. J'ai par ailleurs développé une activité de recherche fondamentale autour des anomalies du développement des organes endocrines et émerge dans **l'unité INSERM 1239** du Pr Hervé Lefebvre à la faculté de Mont st Aignan. Enfin j'ai été membre du **CPP Nord Ouest** en tant que Pédiatre référente de 2012 à 2024.

Toutes ces expériences m'amènent à candidater comme membre de la CME pour les 4 ans à venir. Mes activités m'ont en effet permis de développer des contacts avec de nombreux interlocuteurs, équipes de direction et équipes médicales adultes et pédiatriques au CHU, équipes d'enseignement du 1^{er}, 2^e et 3^e cycle à l'UFR santé, laboratoires de recherche à l'université de Normandie, médecins et paramédicaux de ville, ainsi que correspondants à l'ARS et au GCS-NES.

Je souhaite m'impliquer dans le pilotage du CHU afin de renforcer et promouvoir l'excellence d'un CHU leader au sein de la région Haute Normandie, en terme de soins, d'enseignement et de recherches à la fois cliniques et transversales, en lien avec l'UFR et d'accompagner la politique régionale sur les maladies rares en accord avec le futur PNMR4.

Nous consacrons tous un temps considérable aux **soins**, mission inhérente à notre métier de médecin que nous exerçons avec empathie et bienveillance, et que nous tentons de combiner au mieux quotidiennement avec nos mission d'enseignement et de recherche, afin de développer l'excellence d'un CHU régional dans toutes ses composantes. Cependant cette tâche triple est de plus en plus mise à mal du fait des restrictions imposées qui compliquent considérablement notre travail au quotidien, constatations qui freinent régulièrement nos jeunes médecins dans l'engagement d'un **avenir HU**.

Je souhaite rediscuter les conditions humaines, matérielles ou éthiques, afin de renforcer la **qualité au travail** pour éviter la fuite des forces vives. De plus, je pense important d'accompagner les projets d'équipes afin de créer une **dynamique stimulante pour chacun et de renforcer l'attractivité du CHU**. Enfin, il me paraît important de développer une politique d'**accompagnement des jeunes collègues afin de leur permettre de construire un parcours solide en vue d'un recrutement hospitalier, ou hospitalo-universitaire**, de leur donner une visibilité sur leur avenir au CHU et de sanctuariser du

temps pour la recherche, facteur important **d'attractivité médicale qui doit continuer à être une priorité pour notre CHU.**

Au plan architectural, il sera important de respecter et/ou créer **des espaces tertiaires** pour l'enseignement et/ou la recherche, idéalement situées à proximité des structures de soins pour permettre aux médecins de travailler dans des conditions sereines sans « s'éparpiller », d'optimiser la gestion du temps et de favoriser les **interactions interdisciplinaires**, force d'un CHU pour améliorer la qualité des soins notamment dans le domaine des maladies rares. Dans cette optique, je pense important de favoriser le **développement des nouveaux métiers: infirmières de pratique avancées, coordinatrices, programmeurs** afin d'organiser des circuits patients multidisciplinaires coordonnés.

Au plan organisationnel, il est nécessaire de poursuivre et accélérer le développement d'une **informatique de pointe**, attendue par tous, et de s'engager dans une **politique de e-santé dans l'établissement** afin de faciliter le travail des médecins au quotidien que ce soit dans la construction et l'implémentation automatique de bases de données, l'interopérabilité des logiciels patients, la prise de RDV, la gestion des courriers de consultations etc... pour accompagner l'excellence d'un CHU leader dans tous les domaines, attractif pour les jeunes.

Au plan de la recherche, poursuivre l'accompagnement, en particulier en ressources humaines, mis en œuvre par la Maison de la Recherche et mettre des forces vives formées en matière de recherche au sein de chacun des pôles et/ou services afin de susciter et dynamiser les projets de recherche et de les mener à bien tant. Développer également la politique **d'aide à l'écriture** dans tous les pôles apparait un point important pour permettre un rayonnement national et/ou international de notre CHU.

Au niveau de l'enseignement, accompagner les médecins dans le développement des **nouvelles modalités d'enseignement** modernes en adéquation avec les souhaits des étudiants, et en lien avec les équipes pédagogiques de l'UFR.

Dans le domaine de l'organisation régionale des soins, il devient indispensable de poursuivre et développer le partenariat et les liens avec les libéraux, les maisons de santé et les institutionnels, notamment les hôpitaux et cliniques privés, afin de **fluidifier les flux des urgences notamment en adéquation avec la localisation des patients et les ressources des institutions et de recentrer le CHU sur les activités d'excellence et d'expertises** notamment en terme de maladies rares.

Enfin dans le domaine des maladies rares, favoriser le développement d'une structure identifiée regroupant tous les acteurs clés des centres de références, afin de créer une dynamique locale autour de la lutte contre l'errance diagnostique des pathologies rares, en mutualisant les différents moyens matériels humains et financiers mis à disposition, qu'ils soient administratifs, soignants ou medico-sociaux.

Je reste bien sûr à la disposition de tous ceux d'entre vous qui voudrait échanger de façon plus directe avant ou après les élections.

M. Castanet



Docteur M. CASTANET
N° RPPS : 10001421881
Département de Pédiatrie Médicale
CHU C. NICOLLE
76031 ROUEN Cedex
Tél. : 02 .32.88.56.96